

Số: 311/HD-LĐLĐ

Gia Lâm, ngày 1 tháng 7 năm 2022

HƯỚNG DẪN

Tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012

Thực hiện Hướng dẫn số 11/HD-LĐLĐ ngày 30/6/2022 của Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội về việc tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn năm 2012, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm xây dựng văn bản hướng dẫn các Công đoàn cơ sở tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đánh giá khách quan, toàn diện thực tiễn thi hành Luật Công đoàn 2012, qua đó xác định những kết quả đạt được, những hạn chế, bất cập và nguyên nhân trong tổ chức thi hành Luật ở các cấp công đoàn huyện, các cơ quan, tổ chức và các doanh nghiệp.

- Đề xuất, kiến nghị các giải pháp nhằm giải quyết các vướng mắc, bất cập từ thực tiễn thi hành Luật Công đoàn; Kiến nghị sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 và các quy định pháp luật có liên quan, đáp ứng yêu cầu đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

- Việc tổng kết phải được thực hiện nghiêm túc, khách quan và toàn diện trên địa bàn Huyện, triển khai đến các cấp công đoàn huyện Gia Lâm; Bảo đảm tiến độ, hiệu quả, tiết kiệm.

- Nội dung tổng kết phải thiết thực, phản ánh đúng thực tế, dựa trên kết quả đánh giá, tổng kết của các cấp công đoàn, các địa phương và các cơ quan, tổ chức có liên quan. Đồng thời tham khảo ý kiến đánh giá của đoàn viên, người lao động.

II. PHẠM VI, NỘI DUNG TỔNG KẾT

1. Phạm vi tổng kết

Tổng kết, đánh giá thực tiễn thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012 (từ 01/01/2013 đến 30/6/2022) ở các cấp Công đoàn huyện Gia Lâm.

2. Nội dung tổng kết

Tập trung vào các nội dung cơ bản sau:

- Tình hình triển khai thực hiện Luật Công đoàn 2012 (Công tác chỉ đạo, lãnh đạo của các cấp công đoàn Huyện; Việc xây dựng các chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Luật Công đoàn 2012; Ban hành văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành, công tác phối hợp giữa các ngành, các cấp; Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật; Việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định...).

- Đánh giá kết quả thực hiện Luật Công đoàn 2012: Đánh giá mặt được, mặt hạn chế, bất cập; Nguyên nhân trong việc thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012.

- + Về những quy định chung.
- + Về quyền, trách nhiệm của công đoàn.
- + Về trách nhiệm của Nhà nước, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đối với công đoàn.
- + Về những đảm bảo hoạt động của công đoàn.
- + Về tài chính, tài sản công đoàn.
- + Về giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn.
- Đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn.

(Có đề cương, phụ lục kèm theo)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động Huyện

- Xây dựng văn bản hướng dẫn các cấp công đoàn Huyện tổng kết thực hiện Luật Công đoàn 2012.

- Khảo sát, đánh giá việc thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012 và các Nghị định có liên quan đến tổ chức và hoạt động công đoàn tại một số Công đoàn cơ sở.

- Tổ chức hội nghị tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012.

- Tổng hợp, xây dựng báo cáo tổng kết gửi về LĐLĐ Thành phố.

2. Công đoàn cơ sở

Căn cứ Hướng dẫn của Liên đoàn Lao động Huyện, Công đoàn cơ sở chủ động báo cáo cấp ủy đảng, tham mưu, phối hợp với cơ quan chức năng, lãnh đạo doanh nghiệp xây dựng chương trình, kế hoạch, triển khai thực hiện đánh giá, tổng kết 10 năm việc thực hiện Luật Công đoàn 2012 tại đơn vị mình bằng hình thức thích hợp và báo cáo kết quả về LĐLĐ Huyện qua địa chỉ email: gialam@congdoanhanoi.org.vn. **trước ngày 10/9/2022.**

Trên đây là Hướng dẫn tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Huyện yêu cầu Công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai thực hiện, đảm bảo mục đích, yêu cầu, tiến độ đề ra.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị liên hệ về Liên đoàn Lao động Huyện (*Qua Bộ phận Chính sách pháp luật*) để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- TT LĐLĐ Thành phố;
- Thường trực Huyện ủy; (để báo cáo)
- Như trên;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Thế